attitudes
RESSOURCES HUMAINES

Estructurar el trabajo de los consultores y tomar decisiones de reclutamiento adecuadas

Descubra cómo las soluciones AssessFirst han ayudado a Attitudes AN Groupe a incrementar las competencias de sus consultores y a estructurar sus procedimientos internos.

22 **AÑOS DE EXPERIENCIA**

300 **MISIONES AL AÑO**

3500 **TESTS REALIZADOS AL AÑO**

19500 **CANDIDATOS**

Especialista desde 1993 en asesoramiento de RR.HH. (reclutamiento y formación) para el personal administrativo y comercial, Attitudes AN Groupe ha apostado por una estructuración clara de sus procedimientos internos con el objetivo de conceder prestaciones de alta calidad.

Attitudes AN Groupe se ha equipado rápidamente de soluciones de evaluación y ha podido constatar en seguida los beneficios que estas aportan: estructuración de la gestión de la contratación, soportes para comunicar con los candidatos, herramientas que permiten profundizar en la evaluación de los comportamientos y de las competencias...
Para Christian CAZALOT, Presidente fundador, este tipo de soluciones se ha vuelto indispensable. Sin embargo, precisa: «Siempre hemos considerado los cuestionarios de evaluación como instrumentos para el diálogo». Para él, «nada remplazará a las personas en un proceso de contratación. Además, el encuentro entre el candidato y el cliente es el momento decisivo para un reclutamiento exitoso o no».

"El test SHAPE permite a nuestros consultores estructurar su enfoque, asegurar sus decisiones y predecir con mayor exactitud el futuro éxito de sus candidatos".

Christian CAZALOT
Presidente – Attitudes – AN Groupe

«Antes de colaborar con AssessFirst, utilizábamos tests tradicionales. Cuando descubrimos AssessFirst, quedamos impresionados con el nivel de resultados y la fiabilidad de sus soluciones», recuerda Christian CAZALOT.

Si la calidad de las soluciones que propone AssessFirst marca en realidad una gran diferencia, Christian CAZALOT recuerda igualmente el encuentro con el equipo de ese momento: “El equipo era muy agradable, dinámico y sobre todo entusiasta, la química fue instantánea”. Desde hace doce años hemos estrechado una colaboración fructuosa y Attitudes AN Groupe ha podido constatar el progreso de un año a otro. “Hoy en día, la brecha con los editores más tradicionales en términos de innovación es flagrante. Nunca se nos ocurriría volver atrás”.

Las herramientas de AssessFirst ayudan a nuestros jóvenes consultores a estructurar sus entrevistas de manera factual y objetiva, lo que les permite ser operacionales y autónomos inmediatamente.

Ahora las herramientas de AssessFirst forman parte de nuestro proceso de reclutamiento.

Una vez efectuada la preselección telefónica, los candidatos reciben automáticamente el cuestionario de personalidad SHAPE, así como una convocación a una entrevista. Durante las entrevistas, los reclutadores comentan los resultados con cada uno de los candidatos. «Ellos aprecian que les transmitamos los reportes de los cuestionarios, ya que no todos los días tienen la oportunidad de realizar tests profesionales».

SHAPE, el cuestionario de personalidad de AssessFirst es una herramienta formidable para estructurar las entrevistas, ya que permite mantenerse concentrado en los aspectos esenciales.

Los reportes SHAPE disponibles permiten obtener una visión real y global de la personalidad del candidato, así como determinar, de manera objetiva, los puntos que se deben abordar durante la entrevista. Para Christian CAZALOT, «cuando se trata de la personalidad, es indispensable mantenerse dentro del ámbito profesional. Estas herramientas han sido un apoyo indiscutible para la formación de nuestros jóvenes consultores, puesto que los ayuda a estructurar las entrevistas de manera factual y objetiva y les permite rápidamente ser operacionales y autónomos». Para Attitudes AN Groupe, es importante que el candidato se sienta respetado y que su experiencia de reclutamiento sea lo más agradable posible. Solo de esa manera la contratación será un verdadero éxito.

VALENTINE SALMON

Évaluation effectuée le 29/10/15
Certifié par AssessFirst

UN PROFIL DE TYPE INITIATEUR

Rarement en manque d'idées, Valentine SALMON prend facilement des initiatives. Elle aime provoquer les évolutions dans son travail et a besoin d'être très stimulée pour ne pas s'ennuyer. Elle s'attache à ce que ses propositions conviennent aux personnes avec qui elle collabore. En effet, elle sait se montrer à l'écoute et favorise le collectif lorsque des décisions sont à prendre. Elle est à la fois en mesure d'aller de l'avant et de se remettre en question sur la base des feedbacks qu'elle reçoit. Elle sait par ailleurs renforcer les liens dans les équipes.

TALENTS PRINCIPAUX

Dans sa relation avec les autres.

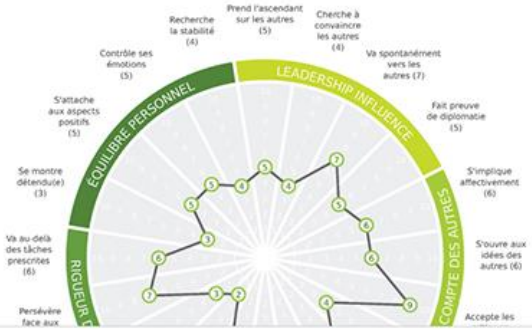
- Elle considère la critique positivement, tolère différents points de vue.
- Elle crée facilement le contact avec les autres, se montre avenante.
- Elle fait preuve d'ouverture d'esprit, de curiosité envers les idées des autres.

Dans sa manière de travailler.

- Elle est force de proposition, produit facilement de nouvelles idées.
- Elle est tenace, ne se décourage pas facilement.
- Elle est réfléchie, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.

SECTION #2

PROFIL EN RADAR



Las soluciones AssessFirst evolucionan de manera constante, este es otro de los aspectos que apreciamos.

Para mantener su excelente nivel en materia de evaluación, Attitudes AN Groupe propone regularmente a sus consultores formaciones sobre las nuevas metodologías de evaluación de talentos.

Christian CAZALOT precisa: «Para nosotros, formar a nuestros consultores para que utilicen adecuadamente las soluciones de evaluación que propone AssessFirst es un prerrequisito indispensable para poder participar en los proyectos que realizamos para nuestros clientes. Nuestros consultores, entre ellos psicólogos laborales, han respondido a los todos criterios de certificación de AssessFirst. Además, hemos nombrado a un referente en materia de tests y de herramientas de evaluación para que actúe como garante de las buenas prácticas de nuestra organización».

A propósito de Attitudes – AN Groupe
Attitudes – AN Groupe pone su experiencia al servicio de los Recursos Humanos.

Sensibles a las preocupaciones de sus clientes en materia de reclutamiento y de gestión de carrera interna del personal directivo, de los comerciales y de los técnicos comerciales, Attitudes – AN Groupe pone a su disposición soluciones específicas en torno a tres polos complementarios: el reclutamiento, la evaluación de competencias y la formación. Cada miembro del equipo es experto en su área y es capaz de aportar una mirada objetiva a las problemáticas de los clientes.

El objetivo de Attitudes – AN Groupe es permitir a sus clientes realizar sus ambiciones gracias a la implicación de sus colaboradores. Desde hace 22 años, las personas son el centro de preocupación de Attitudes – AN Groupe. Por este motivo, el grupo forma parte de la asociación “A competencias iguales” que lucha contra la discriminación y trabaja en favor de la diversidad en la contratación de personal. Attitudes – AN Groupe es igualmente miembro fundador de la asociación de consultores Talentup, uno de los líderes franceses de identificación de talentos. Nuestra firma está presente en un sitio web compartido que difunde las ofertas de empleo y permite acceder a una base de datos común de 195 000 C.V. actualizados.