

ASSESSFIRST

John DOE

Jefe de un equipo de ventas
12/08/2015



INTRODUCCIÓN

0



LO QUE ENCONTRARÁ EN ESTE REPORTE

Este reporte se ha establecido con base en las respuestas de John DOE en el cuestionario de razonamiento de AssessFirst el 12/08/2015 en 18:07:14 (Europe/Paris).

Este cuestionario permite aprehender el nivel de razonamiento de John DOE y anticipar la manera en la que analiza la información, toma decisiones y aprende nuevas cosas.

Al leer este informe, debe tener en cuenta que el perfil de John DOE debe ponerse en perspectiva con la función y el entorno en el que evoluciona.

□



POTENCIAL GLOBAL.

Capacidad general de la persona de analizar la información, de tomar las decisiones correctas y de progresar para afrontar los cambios.



TRABAJOS PREFERIDOS.

Complejos

Resolver problemas
Analizar conceptos



TOMA DE DECISIONES.

Razonable

Prefiere pasar un poco más de tiempo para validar a conciencia sus decisiones.



ESTILO DE APRENDIZAJE.

Aplicar

Aprende de las consignas y de los consejos que se le imparten.

Leyenda.



Potencia (sobre

5).



Velocidad (cuanto más completo sea el círculo, más tiempo ha tomado la persona).

TAREAS PREFERIDAS

**ANALIZAR LA INFORMACIÓN Y TOMAR DECISIONES FIABLES.**

Analizar informaciones para tomar decisiones adaptadas no es nada fácil para John DOE. Sus elecciones no se basan en los elementos factuales con los que cuenta, sino más bien en la impresión que se hace de ellos, por lo que a menudo son erróneas o imprecisas.

**RESOLVER PROBLEMAS QUE IMPLICAN EL USO DE CIFRAS**

John DOE forma parte de las personas con mayor capacidad para analizar la información compleja presentada en formato numérico (datos brutos, cuadros, gráficos, etc.) y para resolver problemas matemáticos. Será muy eficiente en la tareas que incluyan datos presentados en cifras.

**APLICAR REGLAS Y UTILIZAR CONOCIMIENTOS**

John DOE posee los conocimientos y la lógica suficientes para comprender la mayoría de las reglas y de las consignas impuestas. Sin embargo, le cuesta aplicarlas en condiciones o en contextos diferentes.

**ANALIZAR CONCEPTOS Y MANEJAR LA NOVEDAD.**

John DOE posee un excelente nivel de análisis abstracto. Comprende fácilmente conceptos complejos presentes en reflexiones estratégicas o en la elaboración de proyectos de envergadura. Es importante que su trabajo lo estimule intelectualmente.



LO QUE LE PERMITE LOGRAR EL ÉXITO:

John DOE debe su éxito a la facilidad con la que encuentra soluciones. Es alguien que sigue sus instintos: necesita posicionarse rápidamente en los asuntos en los que interviene. Si bien esto puede llevarlo a cometer imprudencias, es también lo que le permite tener éxito. Es muy eficaz en materia de toma de decisiones cuando interviene en asuntos que domina.

LA MANERA EN QUE MANEJA LAS DIFICULTADES

John DOE busca a todo precio la manera de resolver los problemas a los que se ve confrontado, aunque tenga que dedicarles tiempo. No se permite renunciar a una tarea sin haber buscado la solución detenidamente. Se puede contar con él para perseverar frente a la adversidad. Sin embargo, puede pasar más tiempo de lo debido en ciertas tareas.

TOMA DE DECISIONES



PUNTOS DE APOYO

	POTENCIAL →		
Control de la complejidad.			Alto
Rapidez de decisión		Medio	
Precisión			Alto

LO QUE LE PERMITE TOMAR DECISIONES.

Una de las principales cualidades de John DOE es su capacidad de tomar decisiones fiables. Se muestra como una persona razonable, que va a analizar la pertinencia de la información de la que dispone antes de adoptar una postura. Aunque a veces prefiera dedicar un poco más de tiempo a examinar un asunto para evitar cualquier error, por lo general, analiza rápidamente la información, sobre todo cuando interviene en situaciones que conoce.



FACTORES DE RIESGO

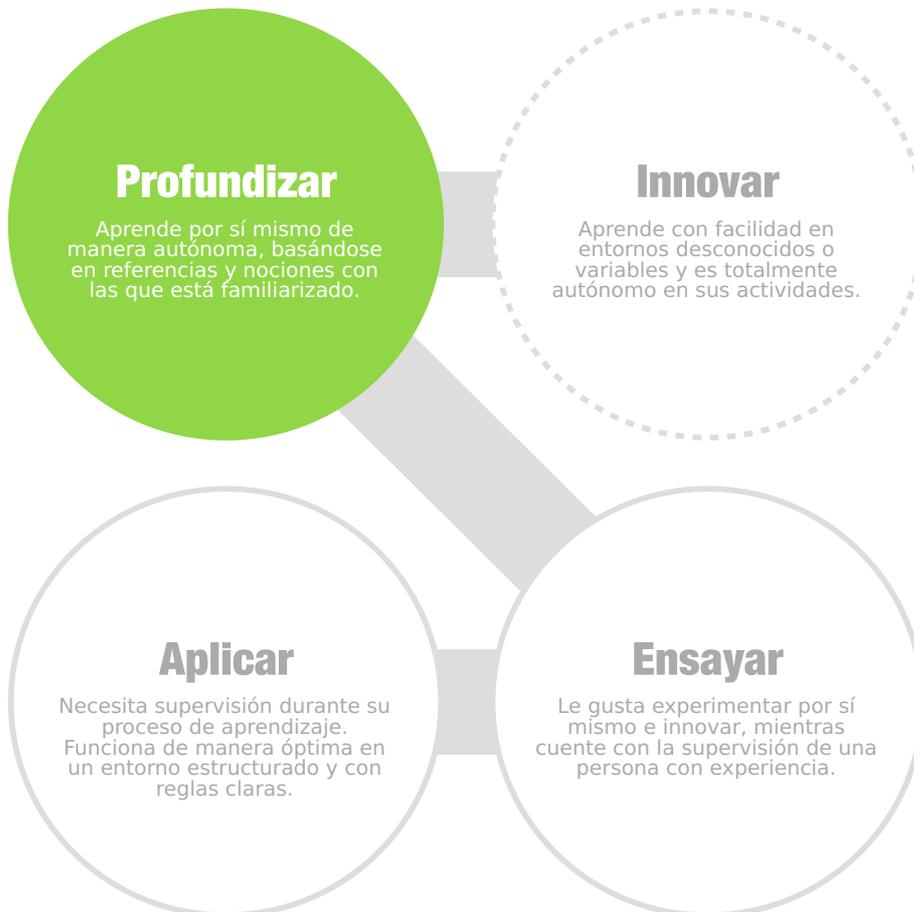
	FACTORES DE RIESGO →		
Precipitación	Bajo		
Prudencia excesiva	Bajo		
Inferencias inexactas	Bajo		
Indecisiones		Moderado.	

LO QUE LE PODRÍA IMPEDIR TOMAR BUENAS DECISIONES

En realidad, no existe un gran factor de riesgo que afecte la manera en la que John DOE toma sus decisiones. Se observa simplemente que puede ser indeciso en algunas ocasiones cuando las situaciones son inciertas. Este es el único elemento relevante que puede perturbar sus decisiones.

ESTILO DE APRENDIZAJE

5



SU MANERA DE APRENDER:

Brillante desde un punto de vista intelectual, John DOE tiende a apropiarse fácilmente de conceptos inicialmente desconocidos. Es capaz de entender temas nuevos o complejos sin verlos en aplicación. Puede desarrollar sus competencias al leer o al informarse sobre temas muy diversos. Necesita que su actividad lo estimule intelectualmente, de lo contrario existe el riesgo de que se aburra rápidamente.

▬

Prudente en su manera de actuar, John DOE prefiere apegarse a las técnicas confirmadas. Tiende a observar y a apropiarse de los procedimientos que dan resultados y en los que confía plenamente. En este sentido, aprende con mayor facilidad a partir de la información que se le proporciona.

RAZONAMIENTO NUMÉRICO



CAPACIDAD DE RAZONAMIENTO

Capacidad de la persona para razonar de manera exacta, basándose en la información que se le presenta.



RAPIDEZ

Capacidad de la persona para razonar rápidamente, basándose en la información que se le presenta.



PRECISIÓN

Capacidad de la persona para razonar de manera precisa, basándose en la información que se le presenta.

COMPRESIÓN VERBAL



CAPACIDAD DE RAZONAMIENTO

Capacidad de la persona para razonar de manera exacta, basándose en la información que se le presenta.



RAPIDEZ

Capacidad de la persona para razonar rápidamente, basándose en la información que se le presenta.



PRECISIÓN

Capacidad de la persona para razonar de manera precisa, basándose en la información que se le presenta.

ANALOGÍA VERBAL



CAPACIDAD DE RAZONAMIENTO

Capacidad de la persona para razonar de manera exacta, basándose en la información que se le presenta.



RAPIDEZ

Capacidad de la persona para razonar rápidamente, basándose en la información que se le presenta.



PRECISIÓN

Capacidad de la persona para razonar de manera precisa, basándose en la información que se le presenta.

RAZONAMIENTO ABSTRACTO



CAPACIDAD DE RAZONAMIENTO

Capacidad de la persona para razonar de manera exacta, basándose en la información que se le presenta.



RAPIDEZ

Capacidad de la persona para razonar rápidamente, basándose en la información que se le presenta.



PRECISIÓN

Capacidad de la persona para razonar de manera precisa, basándose en la información que se le presenta.



ACERCA DE

Este cuestionario le permite evaluar 19 factores de aptitud y de razonamiento relacionados con el rendimiento individual y colectivo.

AssessFirst es una empresa que diseña y comercializa herramientas de evaluación de RRHH que permiten a los profesionales de RRHH y jefes de operaciones llevar a cabo una mejor selección de personal (pruebas de selección) y desarrollar el talento de sus empleados (encuestas 360º).

Más información: www.assessfirst.com



LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD

AssessFirst aconseja no tomar ninguna decisión sobre la selección, gestión y desarrollo de personas únicamente en base a los resultados de sus pruebas, cuestionarios y/o encuestas.

La empresa AssessFirst no se hace responsable de ninguna manera de las consecuencias directas o indirectas relacionadas con el uso de las herramientas y sistemas de evaluación que ofrece.



CONTACTO:

hello@assessfirst.com