



Armonizar las prácticas de evaluación

“Reclutamiento & Movilidad profesional”

Descubra cómo Pomona ha armonizado sus prácticas de evaluación a nivel de los equipos de reclutamiento y movilidad.

9000

COLABORADORES

3

**MIL MILLONES €
DE FACTURACIÓN**

150

**CONTRATACIONES
DE PERSONAL
EJECUTIVO AL AÑO**

180

**MOVILIZACIONES
PROFESIONALES
AL AÑO**

Líder nacional de la distribución de productos destinados a los profesionales de la restauración, el equipo de Recursos Humanos de Pomona contrata cada año a 150 perfiles de directivos, y dirige más de 180 proyectos de movilidad interna.

Existen diferentes desafíos: por una parte, la dificultad de comprender la personalidad de los individuos y, por otra parte, el hecho de que el equipo operacional se centre principalmente en sus percepciones, lo que complica en ocasiones la toma de decisiones objetivas. Además, Pomona deseaba tener un lenguaje común entre el equipo de Recursos Humanos y el equipo operacional. Sobre todo, era necesario que este lenguaje pudiera aplicarse tanto en la contratación, como en la gestión de proyectos de movilidad interna.



“Utilizar AssessFirst nos ha permitido armonizar nuestras prácticas de evaluación para el reclutamiento con la gestión de la movilidad interna”.

Eric MERCIER

Responsable de la contratación y de la movilidad profesional – Pomona

«Cuando decidimos dotarnos de una herramienta para evaluar el comportamiento en el trabajo, buscábamos una solución fiable y que permitiera a los equipos ganar tiempo», recuerda Eric MERCIER, Responsable de la contratación y de la movilidad profesional.

SHAPE, el cuestionario de personalidad de AssessFirst se impuso rápidamente como una evidencia: Análisis completo del perfil de los candidatos, talentos, puntos de alerta, detalles del modo de funcionamiento de las personas en 12 aspectos claves de la vida laboral, presentado de manera extremadamente precisa y concisa. Además, la formación impartida ha facilitado la comprensión de la solución por parte de los equipos de Pomona.

“Hemos elegido AssessFirst porque Shape - su solución para la evaluación de la personalidad- es a la vez fiable, eficaz y fácil de utilizar a diario”.

ARGUEUR **LEADERSHIP**
EMPATHIE **CRÉATIVITÉ**

VALENTINE SALMON
Évaluation effectuée le 29/10/15
Certifié par AssessFirst

UN PROFIL DE TYPE INITIATEUR

Rarement en manque d'idées, Valentine SALMON prend facilement des initiatives. Elle aime provoquer les évolutions dans son travail et a besoin d'être très stimulée pour ne pas s'ennuyer. Elle s'attache à ce que ses propositions conviennent aux personnes avec qui elle collabore. En effet, elle sait se montrer à l'écoute et favorise le collectif lorsque des décisions sont à prendre. Elle est à la fois en mesure d'aller de l'avant et de se remettre en question sur la base des feedbacks qu'elle reçoit. Elle sait par ailleurs renforcer les liens dans les équipes.

TALENTS PRINCIPAUX

Dans sa relation avec les autres.

- Elle considère la critique positivement, tolère différents points de vue.
- Elle crée facilement le contact avec les autres, se montre avenante.
- Elle fait preuve d'ouverture d'esprit, de curiosité envers les idées des autres.

Dans sa manière de travailler.

- Elle est force de proposition, produit facilement de nouvelles idées.
- Elle est tenace, ne se décourage pas facilement.
- Elle est réfléchie, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.

Cada candidato convocado por Pomona realiza el test SHAPE antes de reunirse con una persona del equipo de recursos humanos. De este modo, es posible definir rápidamente los puntos que se deben abordar durante la entrevista.



Otra función apreciada por los reclutadores es la posibilidad de comparar el perfil de cada candidato con los referenciales de comportamiento esperados, así como el hecho de acceder a las listas de preguntas que se deben plantear a los candidatos para profundizar en ciertos aspectos particulares de su perfil.

“El carácter innovador de las soluciones de AssessFirst nos ha hecho más atractivos frente a nuestros candidatos”.

Integrar SHAPE al proceso de movilidad profesional nos ha permitido objetivar las decisiones y elaborar planes de desarrollo perfectamente adaptados.

Job Profiler

Comparer des candidats à des job Profiles

Sélectionner des job Profiles Choisir les candidats Voir les résultats

Résultats

Vous pouvez consulter les résultats détaillés de l'adéquation entre un candidat et un job Profile en cliquant sur le pourcentage de votre choix.

	*Composer	*Manager	*Filer	*Forecaster	*Collaborator	*Provider	*Producer
David BERNARD Assessment of 2012/14 14:40 (Europe/Paris)	100 %	100 %	67 %	50 %	58 %	42 %	60 %
Omer KARMAK Assessment of 2012/14 08:58 (Europe/Paris)	86 %	43 %	75 %	67 %	42 %	67 %	70 %
Marianne SENEJOUX Assessment of 31/03/15 16:00 (Europe/Paris)	57 %	64 %	75 %	50 %	75 %	58 %	50 %
Vincent NIENNER Assessment of 16/01/15 18:19 (Europe/Paris)	79 %	29 %	42 %	75 %	8 %	50 %	60 %
Ekaterina GETA Assessment of 20/02/15 16:04 (Europe/Paris)	64 %	50 %	58 %	75 %	42 %	42 %	40 %
Assessfirst JEAN-BAPTISTE Assessment of 05/03/15 18:23 (Europe/Paris)	29 %	86 %	75 %	58 %	83 %	42 %	30 %
Emmanuelle SILLÉ Assessment of 23/07/15 17:29 (Europe/Paris)	29 %	86 %	75 %	58 %	83 %	42 %	30 %
Benoit L'HUISSEIER Assessment of 12/01/15 12:07 (Europe/Paris)	29 %	86 %	75 %	58 %	83 %	42 %	30 %
Alexis REPLITCHI Assessment of 02/07/15 14:40 (Europe/Paris)	57 %	43 %	50 %	75 %	33 %	50 %	30 %

©2002-2015 tous droits réservés. AssessFirst® est une marque déposée d'AssessFirst.

Charte CNL - Conditions générales de prestation de services

Actualmente, cada colaborador que expresa su deseo de movilidad profesional debe completar el cuestionario SHAPE. Una vez terminado el test, el responsable de la movilidad puede asociar el perfil del colaborador al conjunto de puestos vacantes y así anticipar mejor su potencial de evolución interna.

“SHAPE nos ha permitido estrechar los vínculos con nuestro equipo operacional y comprobar nuestra experiencia ante nuestros clientes internos”.

Tras más de 3 años de fructuosa colaboración con AssessFirst, Pomona sigue mejorando sus prácticas de evaluación.

Para Eric Mercier, los beneficios de esta colaboración influyen en 4 planos: “Primero que todo, la fiabilidad de las decisiones. Gracias a AssessFirst, hemos obtenido una mayor objetividad y, hoy en día, cada una de nuestras decisiones está perfectamente respaldada. Igualmente, hemos logrado perfeccionar la visión de recursos humanos y la visión operacional y hemos logrado estrechar considerablemente el vínculo con el equipo operacional. Por último, hemos mejorado nuestra competitividad y ganado legitimidad frente a los mángers para los que reclutamos a diario”.

A propósito de Pomona

Creado en 1912, el Grupo Pomona es actualmente el líder nacional de la distribución de productos destinados al sector de la restauración y al comercio de alimentos.

Metodología utilizada: Reclutamiento predictivo by AssessFirst

Personal determinado: Futuros ejecutivos y colaboradores en situación de movilidad profesional

Cuestionario utilizado: SHAPE by AssessFirst

Definición de los perfiles deseados: Job Profiler personalizado